

湘潭劳动仲裁范本

生成日期: 2025-10-21

劳动仲裁胜诉，公司不履行怎么办？其实不管是调解还是仲裁，只要你赢了，不用担心拿不到钱。因调解书和裁决书具有法律效力，当事人可以向有关人民法院申请强制执行。一、申请执行的时限：二年，从法律文书规定履行期间的***一日起计算；法律文书未规定履行期间的，从法律文书生效之日起计算。二、申请执行的法院：由被执行人住所地或者被执行的财产所在地人民法院执行。三、法院执行的期限：人民法院自收到申请执行书之日起超过六个月未执行的，申请执行人可以向上一级人民法院申请执行。上一级人民法院经审查，可以责令原人民法院在一定期限内执行，也可以决定由本院执行或者指令其他人民法院执行。劳动仲裁对律所来说是很常见的一项服务。湘潭劳动仲裁范本

在确立劳动关系时，要注意与公司签订书面的劳动合同，对双方间的权利与义务进行明确的约定，尤其要注意劳动合同内容中对合同期限、工作内容、劳动报酬、社会保险等条款的约定，做到心中有数。避免后期出现不必要的纠纷。2出现纠纷协调无果后，要及时申请仲裁，避免因超出劳动仲裁时效而导致权利无法得到保护，对于仲裁裁决有异议的可以在十五日内向人民法院起诉。3希望大家在工作中要注意做好相应的自我保护措施，规范操作，以防受到意外伤害。湘潭劳动仲裁范本湖南劳动仲裁服务可以找源真所。

劳动仲裁需要律师吗？1、证据材料是否可以自行准备，是否严谨、符合逻辑。我之前说过提交证据要符合法律。如果有信心，可以自己准备材料。如果不放心，可以请律师帮你整理材料。2、律师是否有责任。其实劳动仲裁案件都是小案件，很多律师都不愿意代理。一些律师**他们，并将他们直接交给助理或实习律师。我们不可否认助理和见习律师的能力，但在我们眼里，我希望我的事务能被认真对待，所以如果我想聘请律师，我需要确定律师是否能亲自负责为我们执案。

劳动仲裁是解决劳动争议的，如果不是劳动争议，则自然不能申请劳动仲裁。不是劳动争议就不能提起劳动仲裁，但却可以通过一般的诉讼解决，要么是民事诉讼，也可以是行政诉讼。同时需注意，如果劳动者认为是劳动争议，并提起劳动仲裁，劳动争议仲裁机构以当事人申请仲裁的事项不属于劳动争议为由，作出不予受理的书面裁决、决定或者通知，当事人不服依法提起诉讼的，人民法院应当分别情况予以处理。而劳动争议仲裁机构以申请仲裁的主体不适格为由，作出不予受理的书面裁决、决定或者通知，当事人不服依法提起诉讼，经审查确属主体不适格的，人民法院不予受理；已经受理的，裁定驳回起诉。长沙地区劳动仲裁律所可以找湖南源真律所。

就业期间提起劳动仲裁的情况比较少见，但就业期间的劳动报酬、劳动待遇、劳动保护是劳动法律法规的重点内容。劳动者在就业期间上述权益受到侵害的，也可以提起劳动仲裁。在职劳动报酬主要与加班费有关。在这里，员工的举证责任更重，尤其是涉及加班时间、加班工作内容和加班程序要求时，由员工承担举证责任。社会保障福利、休息休假、考勤和绩效考核是与劳动福利相关的主要问题。这些内容一方面有法律要求，另一方面也有单位自身规章制度的要求，需要从合法、公开的角度进行考量和适用，要注意不歧视、平等对待的原则。劳动待遇不应有偏见，适用于用人单位的规章制度也必须符合相关要求，用人单位不能随意处罚员工。因此，在涉及劳动待遇时，用人单位的举证责任更重。湖南劳动仲裁服务可以找湖南源真律师事务所。湘潭劳动仲裁范本

湖南劳动仲裁服务可以找源真律师事务所。湘潭劳动仲裁范本

公司都存在哪些违法行为？正常情况下，只要劳动者申请劳动仲裁，那么一定是他所供职的公司违法了。比如拖欠工资、没有缴纳社保等。在这个时候，劳动者就要承担一定的责任，也就是劳动者必须拿出相应的证据来证明你公司确实存在违法行为。不管公司有多聪明，我们都会有相应的对策。一定要拿到证据。当我们向仲裁委员会提交一系列证据时，他们会判断劳动者确实与其所在单位存在劳动关系，公司也存在违法行为，这样我们的劳动仲裁就向前迈进了一步。湘潭劳动仲裁范本